

Hälso- och sjukvårdsnämnden  
Regionstyrelsen

## Granskning av rekryteringsbefrämjande åtgärder inom primärvården

Vi rekommenderar regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden:

- att i sin framtida planering fokusera mot åtgärder som inte kräver administrativt merarbete på så sätt som varit fallet med aktuellt incitamentsprogram.

**Granskningen överlämnas till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för beaktande.**

Vi har genomfört en granskning av rekryteringsbefrämjande åtgärder inom primärvården. Syftet med granskningen är att ge oss underlag för att kunna bedöma om primärvårdens incitamentsprogram varit ändamålsenligt och effektivt och om den interna kontrollen av programmet varit tillräcklig. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd av KPMG.

Avsikten med incitamentsprogrammet som varit i kraft från 2017 t o m utgången av år 2023 har bl a varit att öka den egna läkarbemanningen och minska beroendet av inhyrda läkare. Incitamentsprogrammet innehöll bl a ett lönetillägg på 10 000 kr/mån och premier till direktpension. I samband med att incitamentsprogrammet avvecklats har lönetilläggen permanentats inom ramen för grundlönen. Premierna till direktpension har avvecklats.

KPMG:s granskning visar att incitamentsprogrammet inte bidragit till en ökad läkarbemannning i paritet med den målbild som uppställts även om antalet

allmänläkare har ökat och kostnaden för inhyrda läkare i primärvården minskat. Samtidigt pekar granskningen på en rad brister i bl a den interna kontrollen av programmet.

Vår bedömning är att den höjning av lönenivån hos allmänläkare som programmet inneburit sannolikt har varit en nödvändig åtgärd för att underlätta rekrytering och minska hyrläkarberoendet. Samma effekt hade dock kunnat uppnås utan incitamentsprogrammet t ex i form av generella löneökningar riktade mot läkare i primärvården. Programmet som sådant har dessutom kantats av delvis omfattande brister i bl a den interna kontrollen. Exempel på brister är administrativt merarbete och avsaknad av rutiner, otydlig ansvarsfördelning och otydliga beslutsmandat, bristande ekonomisk uppföljning och även i övrigt avsaknad av dokumenterad och formaliserad uppföljning som gjort insynen i programmet svag. Sammantaget, menar vi, att bristerna i programmet kan vara en indikation på att regionens administrativa förmåga inte är anpassad till att driva och administrera en programverksamhet som det här aktuella incitamentsprogrammet.

Mot bakgrund av vår bedömning rekommenderar vi regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden att i sitt framtida utvecklingsarbete undvika att använda den aktuella typen av programverksamhet eller motsvarande. Istället bör det fokuseras mot enklare och generella åtgärder som inte kräver manuellt eller administrativt merarbete, uppföljning och kontroll på det sätt som det aktuella incitamentsprogrammet gjort.

Region Dalarna

Revisorerna



Jan Wiklund

Sören Bertilsson



Lena Reyier



Torbjörn Roos



Tor Sundberg