

Regionstyrelsen

Granskning av regionens lönebildningsprocess

Vi rekommenderar regionstyrelsen:

- att initiera ett brett upplagt arbete med att forma en lönebildningsprocess som bidrar till att regionens mål nås och den framtida personalförsörjning understöds
- att lönebildningsprocessen i ökad utsträckning kopplas till regionens planerings- och budgetprocess, samt
- att i sitt arbete beakta de rekommendationer i övrigt som lämnats i EY:s granskning.

Granskningen överlämnas till regionstyrelsen med begäran om yttrande senast 2024-02-29.

Vi har genomfört en granskning av regionens lönebildningsprocess. Syftet med granskningen är att ge oss underlag för att bedöma om regionens lönebildningsprocess är ändamålsenlig och effektiv samt stödjer en långsiktig personalförsörjning. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd av EY.

Bakgrunden till granskningen är att vi bedömt den framtida personalförsörjningen som ett riskområde. Eventuella brister i lönebildningsprocessen kan få allvarliga

konsekvenser och påverka inte bara nuvarande och framtida personalförsörjning utan också legitimiteten för regionen som arbetsgivare.

Med begreppet "lönebildningsprocess" menar vi såväl de årliga löneöversynerna som det strategiska arbetet med att lönesättningen medverkar till att målen för verksamheten nås, att verksamheten bedrivs rationellt och effektivt samt att verksamhetens ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjningsbehov tillgodoses.

Av EY:s granskning framgår att regionen visserligen har en i huvudsak fungerande process för årliga löneöversyner men saknar en "lönebildningsprocess" så som den definierats ovan.

Vi bedömer att avsaknaden av en lönebildningsprocess är en synnerligen allvarlig brist, inte minst i relation till att avsaknaden kan påverka regionens framtida personalförsörjning. Det finns därför starka skäl för regionstyrelsen och dess personalutskott att initiera ett arbete för att utveckla en ändamålsenlig "lönebildningsprocess". Vår bedömning är att detta behöver ges en hög prioritet och sannolikt också kräva ett omfattande arbete i bred samverkan mellan olika aktörer.

I den genomförda granskningen finns ett flertal rekommendationer som gäller såväl avsaknaden av en lönebildningsprocess som vissa brister knutna till det årliga löneöversynsarbetet. Vi rekommenderar att dessa beaktas.

Vi har för avsikt att återkomma med uppföljande granskningar om vilka åtgärder som vidtas av regionstyrelsen.

Region Dalarna

Revisorerna



Jan Wiklund



Sören Bertilsson



Lena Reyier



Tor Sundberg



Torbjörn Roos